

## Выездной семинар Симферопольской городской организации профсоюза в пгт Черноморское



Симферопольским горкомом Профсоюза с 18 по 20 мая 2017 года был проведен выездной семинар для председателей первичных профсоюзных организаций дошкольных образовательных учреждений, членов президиума горкома на тему: «Охрана труда»

Обучение по вопросам охраны труда провел главный специалист Крымской Республиканской организации Общероссийского проф-

союза образования Джиляджи М.С. В ходе занятия были рассмотрены следующие вопросы: проведение обучения общественных инспекторов по охране труда; прохождение обязательных медицинских осмотров; проведение СОУТ; права и обязанности технических инспекторов труда ППО; создание комиссии по расследованию несчастного случая на производстве; возмещение ФСС части страховых взносов на проведение мероприятий по охране труда.



В работе семинара приняла участие начальник управления образования Сухина Татьяна Ивановна. Кроме семинарских занятий, была организована культурно-экскурсионная программа: посещение усадьбы В.С. Попова, личного секретаря генерал-губернатора Г. А. Потемкина; посещение заповед-

ного урочища Атлеш на Тарханкутском полуострове и Черноморского краевого краеведческого музея



## Отправляемся в отпуск!

### КОМУ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ОТПУСК?

- Ежегодный основной оплачиваемый отпуск (ст.115 ТК РФ) предоставляется работникам, с которыми у организации заключен трудовой договор.
- Работающим по гражданско-правовому договору ежегодный отпуск не предоставляется.
- Совместителям очередной отпуск предоставляется на тех же основаниях, что и основным работникам (ч. 2 ст. 287 ТК РФ). Предоставляется он одновременно с отпуском по основному месту работы (ч. 1 ст. 286 ТК РФ).



### КОГДА У РАБОТНИКА ПОЯВЛЯЕТСЯ ПРАВО НА ОТПУСК?

- В первый год работы право на ежегодный отпуск возникает у работника через шесть месяцев работы (ч. 2 ст. 122 ТК РФ). Если работнику вместе с основным отпуском положен еще и дополнительный (ст. 116 ТК РФ), то при расчете общей продолжительности ежегодного отпуска основной и дополнительный отпуск суммируются (ч.2 ст. 120 ТК РФ).
- Отпуск в последующие годы работы предоставляется в соответствии с графиком отпусков (ст. 123 ТК РФ).
- Предоставление отпуска возможно и до того, как работник отработает положенный стаж – шесть месяцев (ст. 122 ТК РФ), по соглашению сторон.

# УРРА!!! ОТПУСК!!!

### ПЕРЕНОС И ПРОДЛЕНИЕ ОТПУСКА

- Если работник во время отпуска заболел (ст. 124 ТК РФ). Но! если он ухаживал за заболевшим членом семьи, то отпуск не продлевается и не переносится (ч. 1 ст. 124 ТК РФ).
- Если работник привлекался во время отпуска к исполнению государственных обязанностей, например, в качестве присяжного заседателя.

- При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

- **НЕЛЬЗЯ** заменять отпуск денежной компенсацией беременным женщинам и работникам в возрасте до 18 лет (за исключением выплаты компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении); работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда.

### ДЕЛИМ ОТПУСК НА ЧАСТИ

- Разрешается одновременно взять ежегодный отпуск общей продолжительностью или поделить его на части (по соглашению сторон). Дата предоставления каждой части отпуска должна быть отражена в графике отпусков. Одна из частей разделенного отпуска должна быть не менее 14 дней (ст. 125 ТК РФ).

### ОТЗЫВ ИЗ ОТПУСКА

- Отзыв из отпуска допускается только с согласия работника (ст. 125 ТК РФ). Отзыв оформляется приказом с указанием причины. Неиспользованные дни отпуска предоставляются работнику в удобное для него время в текущем рабочем году или присоединяются к отпуску за следующий рабочий год.





*С Днем защиты Детей!*



**12 июня** наша страна отмечает важный государственный праздник – **День России**, или же **День принятия Декларации о государственном суверенитете России**, как именовался этот праздник до 2002 года. Это один из самых «молодых» государственных праздников в стране. Президент РФ В.В. Путин сказал, что *«С этого документа начался отсчет нашей новой истории. Истории демократического государства, основанного на гражданских свободах и верховенстве закона. А его главный смысл — это успех, достаток и благополучие граждан».*

**Первичная профсоюзная  
организация  
МБДОУ №37 «Гвоздичка»  
г. Симферополя**  
**Наш девиз:**

*«Профсоюз Вам не игрушка,  
Не сломаешь, не толкнешь,  
Только в нашем профсоюзе  
Соцзащиту ты найдешь!»*



Адрес: 295021, Республика Крым, г. Симферополь,  
ул. Тополевая, дом 17  
Наш адрес в интернете:  
<http://simdou37.crimea-school.ru/content/nash-profsoyuz>

Телефон:: 44-39-27  
Эл. почта: [dyu37\\_gvozdichka@mail.ru](mailto:dyu37_gvozdichka@mail.ru)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад компенсирующего вида №37 "Гвоздичка" муниципального образования городской округ Симферополь Республики



**МИНИ-ГАЗЕТА  
Первичной  
профсоюзной  
организации  
«МЫ ВМЕСТЕ»**

**№6  
Июнь -  
Август 2017 г.**